

Dopytovo orientovaný projekt Ministerstva kultúry SR, spolufinancovaný z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

„Vzdelávanie zamestnancov MK SR a organizácií v priamej zriaďovateľskej pôsobnosti MK SR za účelom získania Osvedčenia ECDL Štart „

**DP 1944/06.I/32-2.1**

Projekt bol vypracovaný na základe výzvy RO - MPSVR SR, a podaný dňa 22. marca 2006 na sekciu Európskeho sociálneho fondu.

Priorita č. 2:

Rozvoj celoživotného vzdelávania a podpora výskumu a vývoja v kontexte zvyšovania kvality ľudských zdrojov

**Opatrenie č. 2.1:**

**Stimulovanie a skvalitňovanie vzdelávania pre potreby zamestnávateľov a podnikateľského sektora**

**Špecifický cieľ (podľa znenia výzvy)**

1. Zvýšiť kvalifikačný potenciál zamestnaných ľudí zvýšením počtu a kvality programov ďalšieho vzdelávania
2. Stimulovať dopyt zamestnávateľov regiónu na ďalšie vzdelávanie zamestnancov, ktorí sú ohrození rizikom straty zamestnania alebo majú nízku úroveň kvalifikácie a zručností, za účelom zvýšenia flexibility pracovnej sily
3. Podpora ďalšieho vzdelávania zamestnancov štátnej správy

**Oprávnená aktivita (podľa znenia výzvy)**

- vzdelávanie v oblasti IT zručností
- vzdelávanie zamestnancov štátnej správy

koordinátor projektu: Mgr. Alexandra Burianová

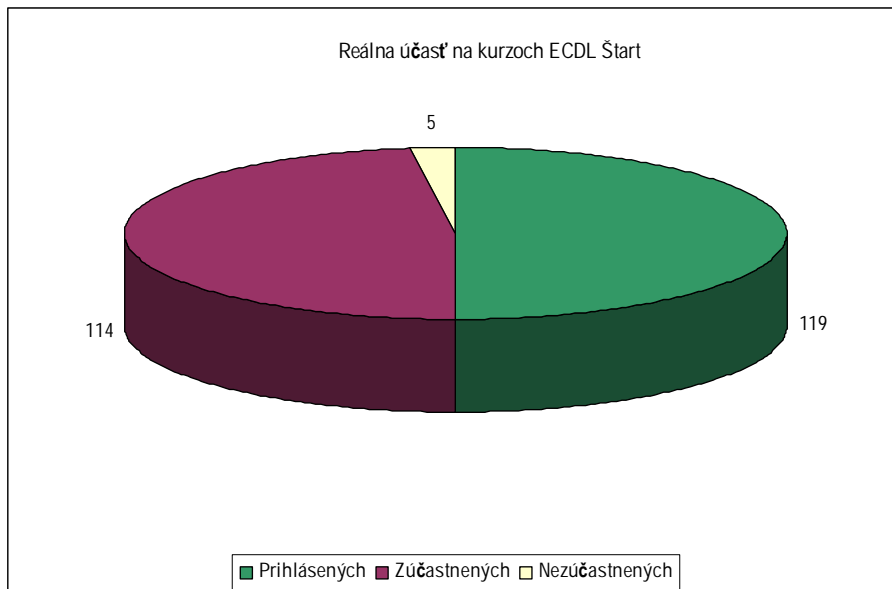
Projekt bol naplánovaný, vzhľadom na dostupnosť a výšku finančných prostriedkov na dodatočnú výzvu na podávanie dopytovo orientovaných projektov (do 1,5 mil. Sk), na vzdelávanie 120 osôb. Celková výška odsúhlasených finančných prostriedkov bola 1.425 350,- Sk.

Realizácia projektu bola pôvodne naplánovaná na obdobie od 1. 7. 2006 do 31. 12. 2006, z toho priame školiace aktivity podľa schváleného harmonogramu prebiehali od 4. septembra 2006 do 4. decembra 2006 vrátane termínov na opravné testy.

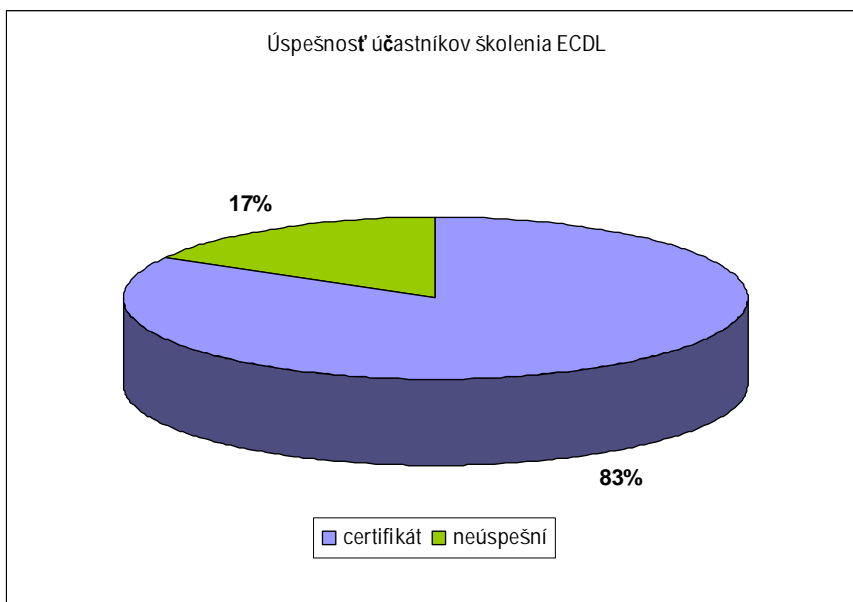
Projekt bol však zo strany MPSVR SR predĺžený dodatkom k zmluve do 31. mája 2007. V roku 2007 však už žiadne aktivity v rámci projektu neprebiehali.

Konkrétne výstupy projektu:

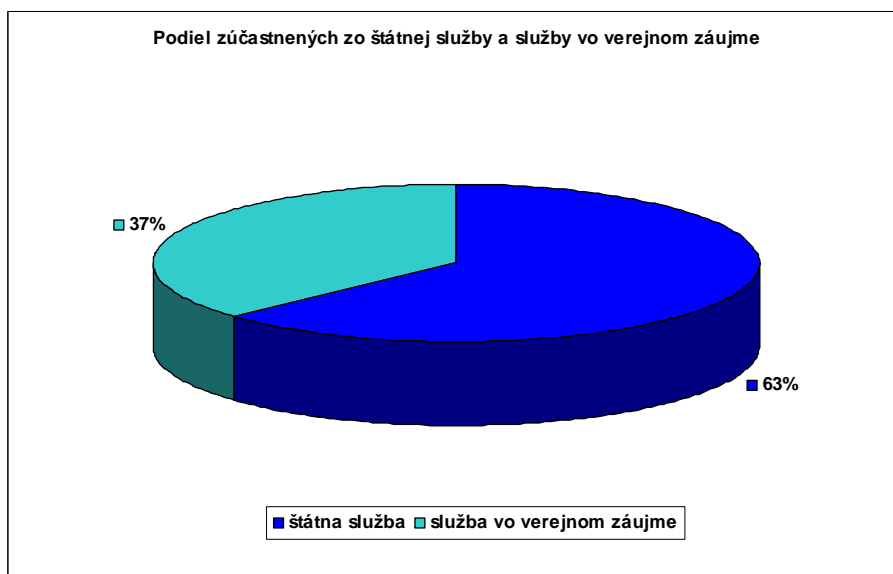
- z plánovaných 120 účastníkov potvrdilo účasť 119, 114 sa skutočne zúčastnilo
- školenie ukončilo 114 účastníkov – v percentuálnom vyjadrení to bolo 96 % z pôvodne potvrdeného počtu



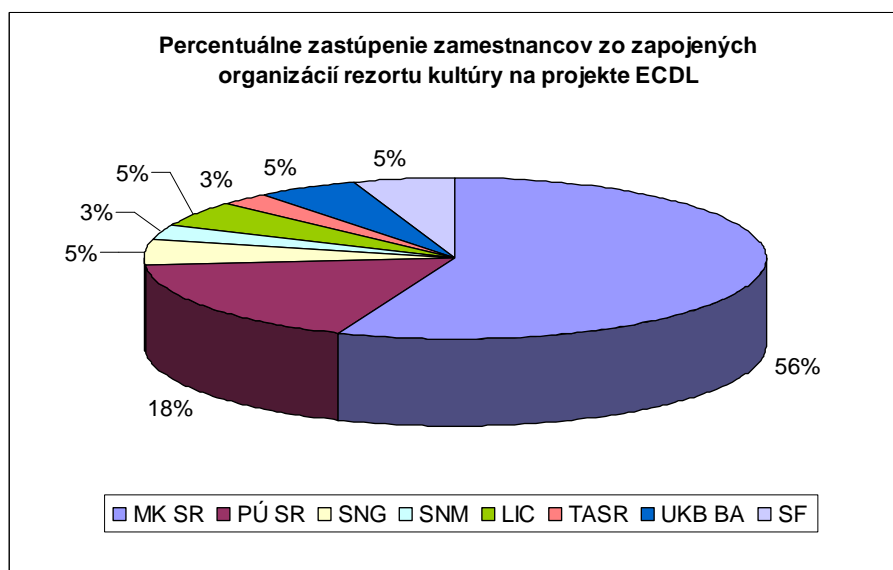
- úspešne ukončilo (boli testovaní zo modulov ECDL Štart a získali certifikát ECDL Štart) – 95 zamestnancov (83 %) zo 114 zúčastnených

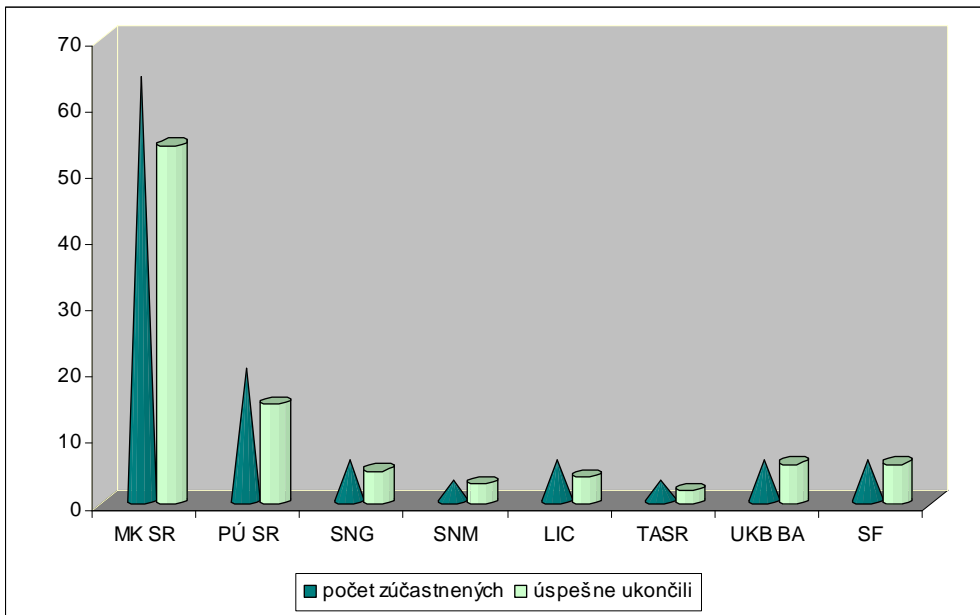


- projekt bol zameraný nielen na vzdelávanie zamestnancov v štátnej ale aj verejnej službe – v percentuálnom vyjadrení – 72 (63 %) zamestnancov v štátnej službe, 42 (37 %) vo verejnej službe

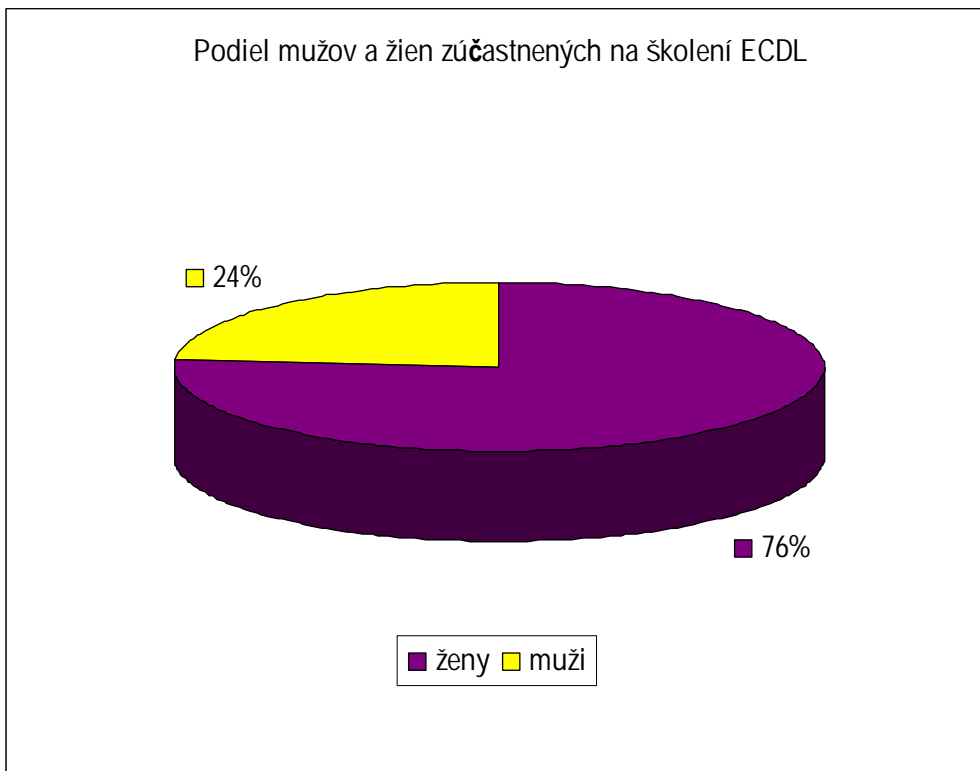


- počty a percentuálne vyjadrenia zapojenosti a úspešnosti zamestnancov za jednotlivé organizácie:
  - Ministerstvo kultúry SR (MK SR) – 64 zúčastnených osôb (56 %), 54 úspešne absolvovalo;
  - Pamiatkový úrad (PÚ) – 20 zúčastnených (18 %), 15 úspešne absolvovalo;
  - Slovenská národná galéria (SNG) -6 zúčastnených(5 %), 5 absolvovalo;
  - Slovenské národné múzeum (SNM) – 3 zúčastnení (3 %), 3 absolvovali;
  - Literárne informačné centrum (LIC) – 6 zúčastnených (5 %), 4 absolvovali;
  - Tlačová agentúra SR (TASR) – 3 zúčastnení (3 %), 2 absolvovali;
  - Univerzitná knižnica Bratislava (UKB BA) – 6 zúčastnených (5 %), 6 absolvovalo;
  - Slovenská filharmónia (SF) - 6 zúčastnených (5 %), 6 absolvovalo.



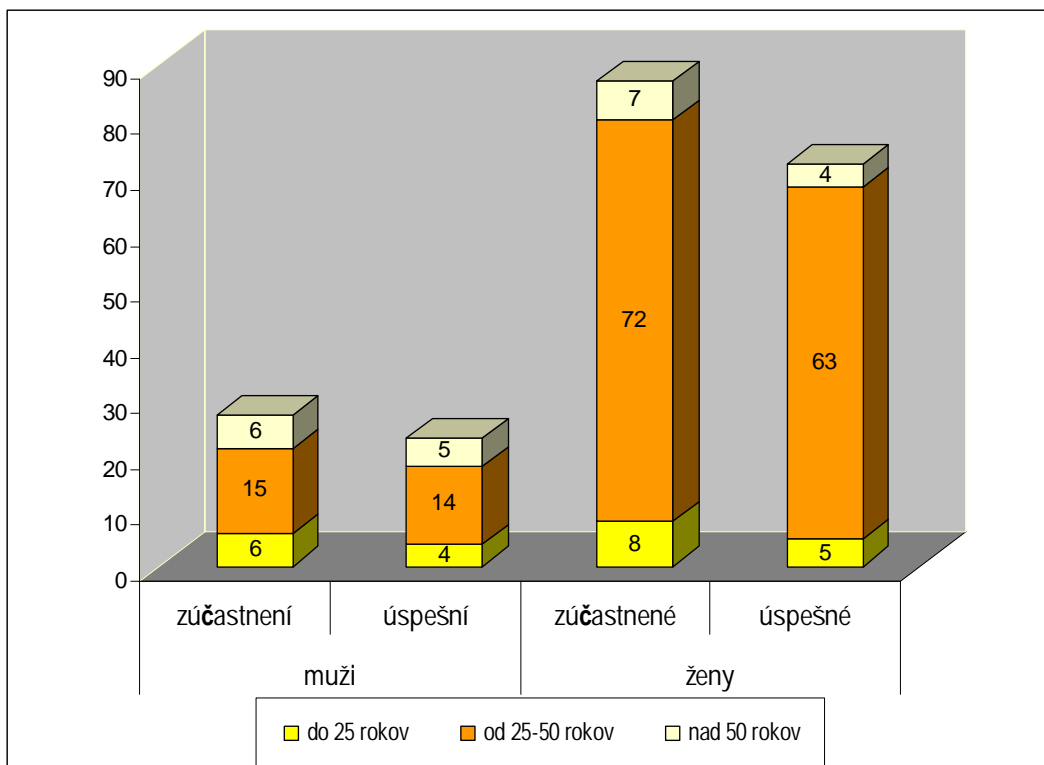


- Podiel zúčastnených žien a mužov bol nasledovný: ženy – 87 (76 %), muži 27 (24 %). Početnejšie zastúpenie žien na vzdelávaní je tradične spôsobené prevahou žien pracujúcich v rezorte.



- vekové kategórie zamestnancov - na vzdelávaní sa zúčastnili zamestnanci všetkých vekových kategórií. Možno ich rozdeliť nasledovne:

do 25 rokov : 6 mužov (4 absolvovali), 8 žien (5 absolvovalo)  
 od 25-50 rokov: 15 mužov (14 absolvovalo), 72 žien (63 absolvovalo)  
 nad 50 rokov : 6 mužov (5 absolvovalo), 7 žien (4 absolvovali)



Ako je zrejmé z hodnotenia výstupov projektu, bol veľmi úspešný, čo do účasti aj z pohľadu úspešne absolvovaného vzdelávania – získania Osvedčenia ECDL Štart.

Aj zásluhou tohto projektu sa v rezorte kultúry zvýšila počítačová gramotnosť zamestnancov. Veľmi dôležitým výstupom je aj zvýšenie motivácie ďalej sa v IT zručnostiach vzdelávať.